

**COMUNE DI LEFFE**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**VERBALE N 11: PARERE SU NUOVO AGGIORNAMENTO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 – DOTAZIONE ORGANICA AL 26/06/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE DELL'ENTE**

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Reso noto che nell'anno 2015 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un dipendente del servizio Polizia Locale di categoria D che non è ancora stato rimpiazzato.

Visto che a fine giugno 2017 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, il funzionario responsabile dell'Ufficio Tecnico.

Dato atto che ad inizio marzo 2018 è stato assunto un operaio categoria B2 tramite passaggio di mobilità dal Comune di Grumello del Monte.

Rilevato che a fine marzo 2018 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un operaio addetto al servizio RSU.

E

COMUNE DI LEFFE

Protocollo N.0004512/2018 del 26/06/2018  
Cl. 5.2 «BILANCI, CONTI, CONTABILITÀ - VERIFICHE DI CASSA»  
Documento Principale

Dato atto che nel 2018 l'Amministrazione Comunale vorrebbe assumere 2 collaboratori a supporto della polizia locale e della squadra operai (messo e seppellitore) categoria B3 utilizzando la capacità assunzionale degli anni precedenti.

### **RILEVATO**

che per i motivi indicati in premessa con la suddetta deliberazione si prevede:

-nell'allegato A la programmazione del fabbisogno di personale e il piano occupazionale 2018-2020;

-nell'allegato B la nuova dotazione organica dell'Ente dal 26/06/2018.

### **ACCERTATO**

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme correlate e la coerenza con gli stanziamenti del bilancio di previsione;

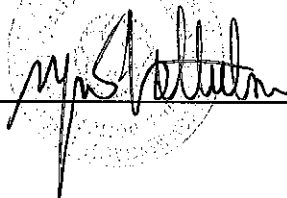
### **ESPRIME**

parere FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione in oggetto

Bergamo, 25 giugno 2018

L'organo di revisione economico-finanziaria



---